

要請番号 (JL02425B06)

募集終了



国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ラオス	B101 水質検査		個別	交替 2代目	2年	・2026/2・2026/3・ 2027/1

【配属機関概要】

1) 受入省庁名 (日本語)

公共事業・運輸省

2) 配属機関名 (日本語)

ルアンパバーン水道公社

3) 任地 (ルアンパバーン県ルアンパバーン市) JICA事務所の所在地 (首都ビエンチャン)

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間 (飛行機で約1.0時間)

4) 配属機関の規模・事業内容

1997年にラオス水道公社から地方分権によって設立された公社で、安全・安定・持続した水道給水および事業経営を行う組織である。ルアンパバーン県1市11郡のうち給水区域はルアンパバーン市を始めとする1市8郡である。2024年の都市部給水人口は129,737人、27,315世帯であり、都市部では88.0%の普及率である(県全体では26.1%)。配属先であるルアンパバーン県水道公社は技術協力プロジェクト「水道事業運営管理能力向上プロジェクト(MaWaSU 3)」(2024-2028)の対象県であり、水質測定機材や人材不足などの課題に対処している。2025年8月現在初代隊員が活動中。

【要請概要】

1) 要請理由・背景

ラオス政府は、水道・公衆衛生戦略において、2030年までに都市部の人口の90%に対して安全な水を供給することを目標に掲げている。安全な水は保健省・省令「飲料水および生活用水に関する水質基準」(2014年)に定められており、水道公社は23項目からなる飲料水の水質基準を順守する必要がある。全都県水道公社はMaWaSuから全水質項目を測定できる機材類の供与、および研修を受け、配属先では、初代隊員により水質測定の定期実施のフォロー、分析手法に関する勉強会等が開かれ、水道公社の人材育成、経営改善アドバイス等の活動が行われた。これらの活動は中長期的な支援が必要であることから、後任派遣の要請がなされた。

2) 予定されている活動内容 (以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます)

- 水質分析手法全般と分析機器の使用に関する技術指導及び助言を行う
 - 検査室での基本的な操作や知識についてのマニュアル作成の補助を行う
 - 検査室運営や環境整備の向上に関する提案を行う
 - データの管理やデータベースの改善、機器のメンテナンス計画について助言を行う
- MaWaSu3プロジェクトや他の水質検査隊員との連携の可能性もある。

3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

分光光度計: HACH DR1900、濁度計: HANNA HI-98703、光度計キット、pHメーター、ECメーター、Naメーター、大腸菌検査機器、ヒ素検査機器

4) 配属先同僚及び活動対象者

配属先: 浄水場課長 男性40代 実務経験18年
同僚: 水質管理課 女性30代 実務経験9年、女性20代 実務経験5年

活動対象者:浄水場と検査室の技術スタッフ

5) 活動使用言語	6) 生活使用言語	7) 選考指定言語
ラオ語	ラオ語	英語(レベル:C)

【資格条件等】

[免許/資格等]：（）

[性別]：（）備考：

[参考情報]：

・学歴分野は「化学または生物」とする

[学歴]：（大卒）化学 備考：配属先業務要件のため

[経験]：（実務経験）3年以上 備考：配属先の要望による

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]：（熱帯モンスーン気候） 気温：（10～35℃位）

[通信]：（インターネット可 電話可）

[電気]：（安定）

[水源]：（安定）

【特記事項】

【類似職種】