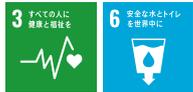


要請番号 (JL06024B05)

募集終了



国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ネパール	A201 行政・事業マネジメント		個別	新規	2年	・2025/1・2025/2・ 2025/3・2026/1

【配属機関概要】

1) 受入省庁名 (日本語)

水供給省 上下水道局

2) 配属機関名 (日本語)

国立給水衛生研修センター

3) 任地 (バグマティ州バクタプール郡ナガルコット) JICA事務所の所在地 (カトマンズ)

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間 (バスで約 1.5 時間)

4) 配属機関の規模・事業内容

配属先の国立給水衛生研修センターは、首都から東へ30Kmほどの所に位置する、ネパールにおける給水(Water Supply)部門、衛生(Sanitation and Hygiene)部門(あわせてWaSH部門と呼称する)の人材育成、能力開発のための訓練センターである。1987年の設立以来、同センターは国連開発計画(UNDP)、世界保健機関(WHO)、国際連合児童基金(UNICEF)、アジア開発銀行(ADB)などによる支援のもと、上下水道局や他の政府機関のスタッフ、およびNGO、地方自治体、地方水道事業者を対象に、WaSHサービスの技術、管理面に関する能力開発支援のため、数多くの訓練、オリエンテーション、ワークショップ、セミナー等を実施している。年間予算は約4000万円。

【要請概要】

1) 要請理由・背景

ネパールでは、近年の人口増加や経済発展によって水需要の急激な増加とともに水質の悪化が深刻化しており、安全な飲料水の確保が喫緊の課題となっている。現在、配属先では年間計画に沿ってWaSH部門の幅広い事業関係者を対象とした能力強化研修を提供しているが、さらなる研修内容の見直しとアップデートを模索しており、同分野において知識と経験を有するJICA海外協力隊の要請がなされた。隊員は、同センターの研修体制、カリキュラムの改善の他、センターのスタッフの能力向上のためのアドバイスといった活動も求められている。

2) 予定されている活動内容 (以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます)

配属先のスタッフと協力しながら、以下の活動を行う。

- 配属先が実施する研修の全般的な運営、管理に関する支援、助言。
- 配属先が実施する給水と衛生に関連する研修内容の見直し、改善、およびカリキュラム改訂に関する支援、助言。
- 配属先のスタッフに対する研修の新しいアイデアと技術の伝達。
- 研修の適切なフィードバック・メカニズム開発に関する支援、助言。

3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

執務室、机、いす等

4) 配属先同僚及び活動対象者

配属先同僚:研修センターのチーフ、男性、40代

活動対象者:エンジニア、社会学者等、研修センターのスタッフ、男性、女性、20~40代
および研修受講者(上下水道局のスタッフ、NGO、地方自治体、民間水道事業者など多数)

5) 活動使用言語

ネパール語

6) 生活使用言語

ネパール語

7) 選考指定言語

英語(レベル:C)

【資格条件等】

[免許/資格等]： ()

[学歴]： (大卒) 備考：配属先の要請による

[性別]： () 備考：

[経験]： (実務経験) 2年以上 備考：指導的な活動のため

[参考情報]：

- ・上水道又は品質管理システムの経験必須。

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]： (温暖冬季少雨気候) 気温： (0～35℃位) [電気]： (安定)

[通信]： (インターネット可 電話可) [水源]： (安定)

【特記事項】

[参考URL](#)

【類似職種】

- ・上下水道
- ・水質検査

※活動内容が類似している要請が含まれる職種を表示しています。職種に拘らず要請内容でもご検討ください。