

要請番号 (JL10622A02)

募集終了



国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
フィジー	A101 コミュニティ開発		個別	交替 3代目	2年	・ 2022/4 ・ 2023/1 ・ 2023/2 ・ 2023/3

【配属機関概要】

1) 受入省庁名 (日本語)

女性・子供・貧困緩和省

2) 配属機関名 (日本語)

女性局 中央地域事務所

3) 任地 (ナウソリ町) JICA事務所の所在地 (スバ市)

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間 (バスで 約 1.0 時間)

4) 配属機関の規模・事業内容

女性局は、本省が掲げる国家ジェンダーポリシーの枠組み(2020～2025年)に基づき、ジェンダー問題、女性の所得向上支援、ドメスティックバイオレンス、貧困等からの保護、職業訓練を行い、女性の自立支援、地位向上に取り組んでいる。2009年には女性の所得創出プロジェクトを開始し、各コミュニティの女性グループによる所得向上の取り組みに対する助言や、外部講師による技術研修などを実施し、その運営をサポートしている。2010～2019年はWoman's Plan of Actionで一定の成果を挙げており、現在は新しいアクションプランを策定中である。中央地域事務所は首都周辺を管轄し、地域内の支所にもスタッフを配置している。

【要請概要】

1) 要請理由・背景

中央地域事務所では、女性グループの所得創出プロジェクトとして、コミュニティで手工芸、食品加工、フラワービジネス、ココナッツオイルなどを製造、販売している。女性たちは、組織運営や収益向上の知識やスキルはほとんどなく、女性局の支援を受けて運営しており、マーケティング、商品開発のアイデア、ビジネス戦略など、幅広い範囲でのさらなる支援を必要としている。また、他地域事務所に比べ、配属先女性局のスタッフは全体的に若く、十分なマネジメント力が定着していない。2017年から隊員が派遣されているが、新たな視点でのアイデアや、モニタリングと評価の手法など、プロジェクト運営に関わる知識のさらなる向上を期待し、後任の要請に至った。

2) 予定されている活動内容 (以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます)

配属先スタッフの一員として、同僚と協働で以下の活動を行う。

- 女性グループのデータベース(所得向上プロジェクト他)の管理(改善、構築を含む)への支援を行う。
- 女性グループの生産性の向上、販路拡大等をモニタリングしつつ、ビジネスの改善への助言や提案を行う。
- 女性局のスタッフとの協働を通じて、ビジネススキルや運営方法の改善のための技術や知識を伝える。
- 局内スタッフのモチベーション向上への働きかけを行う。

スタッフは商品開発やマーケティングのスキルや知識があまりないため、隊員がリードして活動を行いながら、スタッフの能力向上、人材育成にも貢献が期待されている。

3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

執務机、事務機器

4) 配属先同僚及び活動対象者

【配属先同僚】

- ・ 事務所長(女性、40代)
- ・ スタッフ(20～30代、6名女性、1名男性)

・運転手(男性2名)
【活動対象者】
女性グループメンバー、コミュニティ住民

5) 活動使用言語

英語

6) 生活使用言語

その他

7) 選考指定言語

英語(レベル:B)

【資格条件等】

[免許/資格等]：（ ）

[学歴]：（ ） 備考：

[性別]：（ ） 備考：

[経験]：（実務経験）3年以上 備考：配属先要望(下記いずれか)

[汎用経験]：

- ・地域開発や地域活性化の知識や経験
- ・営業や販促、商品開発の経験

[参考情報]：

- ・プロジェクトマネジメントの知識や経験

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]：（熱帯雨林気候） 気温：（20～35℃位）

[電気]：（安定）

[通信]：（インターネット可 電話可）

[水源]：（安定）

【特記事項】

【類似職種】

- ・家政・生活改善
- ・行政サービス

※活動内容が類似している要請が含まれる職種を表示しています。職種に拘らず要請内容でもご検討ください。