

**□要請番号 (JL10622A02)****募集終了**

国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
フィジー	A101 コミュニティ開発		個別	交替 3代目	2年	・2022/4・2023/1・ 2023/2・2023/3

**【配属機関概要】****1) 受入省庁名（日本語）**

女性・子供・貧困緩和省

**2) 配属機関名（日本語）**

女性局 中央地域事務所

**3) 任地（ナウソリ町） JICA事務所の所在地（スバ市）**

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間（バスで約1.0時間）

**4) 配属機関の規模・事業内容**

女性局は、本省が掲げる国家ジェンダー・ポリシーの枠組み(2020～2025年)に基づき、ジェンダー問題、女性の所得向上支援、ドメスティックバイオレンス、貧困等からの保護、職業訓練を行い、女性の自立支援、地位向上に取り組んでいる。2009年には女性の所得創出プロジェクトを開始し、各コミュニティの女性グループによる所得向上の取り組みに対する助言や、外部講師による技術研修などを実施し、その運営をサポートしている。2010～2019年はWoman's Plan of Actionで一定の成果を挙げており、現在は新しいアクションプランを策定中である。中央地域事務所は首都周辺を管轄し、地域内の支所にもスタッフを配置している。

**【要請概要】****1) 要請理由・背景**

中央地域事務所では、女性グループの所得創出プロジェクトとして、コミュニティで手工芸、食品加工、フラワービジネス、ココナツオイルなどを製造、販売している。女性たちは、組織運営や収益向上の知識やスキルはほとんどなく、女性局の支援を受けて運営しており、マーケティング、商品開発のアイデア、ビジネス戦略など、幅広い範囲でのさらなる支援を必要としている。また、他地域事務所に比べ、配属先女性局のスタッフは全体的に若く、十分なマネジメント力が定着していない。2017年から隊員が派遣されているが、新たな視点でのアイデアや、モニタリングと評価の手法など、プロジェクト運営に関わる知識のさらなる向上を期待し、後任の要請に至った。

**2) 予定されている活動内容（以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます）**

配属先スタッフの一員として、同僚と協働で以下の活動を行う。

- 1.女性グループのデータベース(所得向上プロジェクト他)の管理(改善、構築を含む)への支援を行う。
- 2.女性グループの生産性の向上、販路拡大等をモニタリングしつつ、ビジネスの改善への助言や提案を行う。
- 3.女性局のスタッフとの協働を通じて、ビジネススキルや運営方法の改善のための技術や知識を伝える。
- 4.局内スタッフのモチベーション向上への働きかけを行う。

スタッフは商品開発やマーケティングのスキルや知識があまりないため、隊員がリードして活動を行いながら、スタッフの能力向上、人材育成にも貢献が期待されている。

**3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等**

執務机、事務機器

**4) 配属先同僚及び活動対象者****【配属先同僚】**

- ・事務所長(女性、40代)
- ・スタッフ(20～30代、6名女性、1名男性)

・運転手(男性2名)  
【活動対象者】  
女性グループメンバー、コミュニティ住民

5) 活動使用言語

英語

6) 生活使用言語

その他

7) 選考指定言語

英語(レベル:B)

## 【資格条件等】

[免許/資格等] : ( )

[学歴] : ( ) 備考 :

[性別] : ( ) 備考 :

[経験] : (実務経験) 3年以上 備考 : 配属先要望(下記いずれか)

[汎用経験] :

- ・地域開発や地域活性化の知識や経験
- ・営業や販促、商品開発の経験

[参考情報] :

- ・プロジェクトマネジメントの知識や経験

## 任地での乗物利用の必要性

不要

## 【地域概況】

[気候] : (熱帯雨林気候) 気温 : (20~35°C位)

[電気] : (安定)

[通信] : (インターネット可 電話可)

[水源] : (安定)

## 【特記事項】

### 【類似職種】

- ・家政・生活改善
- ・行政サービス

※活動内容が類似している要請が含まれる職種を表示しています。職種に拘らず要請内容でもご検討ください。