

**□ 要請番号 (JL12725B10)****募集終了**

国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ソロモン	H105 看護師		個別	交替 2代目	2年	・2026/1・2026/2・ 2026/3・2027/1

**【配属機関概要】****1) 受入省庁名（日本語）**

保健・医療サービス省

**2) 配属機関名（日本語）**

ククム・アーバン・ヘルスセンター

**3) 任地（ホニアラ市） JICA事務所の所在地（ホニアラ市）**

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間（徒歩で約0.0時間）

**4) 配属機関の規模・事業内容**

首都ホニアラ市内の東部地域を管轄するヘルスセンター(一次医療の拠点)で、一般外来から出産支援(産前産後の母親学級や新生児の健康相談)、感染症対策、非感染症疾患(NCDs)、地域保健(コミュニティや学校を巡回し啓発活動)や緊急対応などを行っている。医師1名、助産師、看護師、マラリア検査技師など20名弱のスタッフが勤務している。これまで、JICA海外協力隊で看護師、助産師など、複数の隊員が派遣され、NCDsや母子保健、5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)活動など様々な取り組みが行われてきており、医療スタッフのレベルと患者サービスの向上に貢献してきている。

**【要請概要】****1) 要請理由・背景**

配属先では、日々多くの患者が訪れ、限られた空間と人的資源の中で業務が行われている。このような環境において、患者や医療従事者にとって安全で効率的な医療サービスを提供するため、「5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)」の概念を導入し、ヘルスセンター内の環境と業務プロセスの改善を図りたいとしている。すでに、前任の看護師隊員により、5Sの導入は進められたものの、さらなる5Sの定着と改善へのステップアップを目指し、医療スタッフに助言することのできる看護師隊員の要請に至った。

**2) 予定されている活動内容（以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます）**

看護師長とともに、5Sを中心とした環境改善を進める。

- ヘルスセンター内の5Sの導入と実践支援(作業スペースや物品の整備、職場環境の改善)
- 業務手順の整備や標準化の支援(無駄や混乱を軽減する仕組み作り)
- スタッフへの教育や指導(5Sの考え方や感染対策、衛生管理に関する日常的な指導)
- 5S活動の記録・評価・報告書の作成とスタッフへの共有(Before/Afterの記録、改善点の整理、資料作成など)

**3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等**

体重計、聴診器、血圧計、ドッپラー

**4) 配属先同僚及び活動対象者**

配属先同僚: 医師1名、助産師、看護師やマラリア検査技師など計17名

活動対象者:  
ヘルスセンタースタッフ  
外来一般患者(新生児～成人)

5) 活動使用言語	6) 生活使用言語	7) 選考指定言語
その他	その他	英語(レベル:B)

## 【資格条件等】

[免許/資格等]：（看護師） [学歴]：（ ） 備考：  
[性別]：（ ） 備考： [経験]：（実務経験）2年以上 備考：配属先看護師との協働に不可欠

## 任地での乗物利用の必要性

不要

## 【地域概況】

[気候]：（熱帯雨林気候） 気温：（22～32°C位） [電気]：（不安定）  
[通信]：（インターネット可 電話可） [水源]：（不安定）

## 【特記事項】

任地での現地語学研修では、英語を使用して現地共通語ピジン語を学習する。配属先ではミーティング及び会議、患者対応の際、ピジン語は必須。他方で、医師や海外ドナー関係者とは英語でのコミュニケーションが必要。

## 【類似職種】