

要請番号 (JL54519B26)

募集終了



国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ウガンダ	H105 看護師		グループ型	交替3代目	2年	・ 2020/1 ・ 2020/2 ・ 2020/3

【配属機関概要】

1) 受入省庁名 (日本語)

保健省

2) 配属機関名 (日本語)

ジンジャ地域中核病院

3) 任地 (ジンジャ県ジンジャ) JICA事務所の所在地 (カンパラ)

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間 (バスで 約 2.0 時間)

4) 配属機関の規模・事業内容

ウガンダ東部ジンジャ県に位置し、ジンジャ県及び周辺7県を管轄する地域の拠点病院。外科、内科、小児科、産婦人科、眼科、歯科、エイズクリニック等を持つ総合病院で、病床数約440床、スタッフ数は約300名。2016年度予算約2.7億円。2016年度より実施予定のJICA技術協力プロジェクト「保健インフラマネジメントを通じた保健サービス強化(フェーズ2)」の対象病院となっており、地域中核病院として病院の質の向上が期待されている。2012年以降、スタッフ若干名が日本へ派遣され「院内感染」等のJICA研修を受講している。2018年12月まで長期の看護師隊員(2代目)が派遣されていた。

【要請概要】

1) 要請理由・背景

ウガンダの看護師は、日本と比べ看護師業務の範囲が広く、比較的豊富な医療行為の経験を有する。一方、衛生観念、医療安全管理、整理整頓等に課題を抱えており、医療事故や院内感染に対する対策も十分ではない。2015年以来2名の看護師隊員が派遣され、5S(整理、整頓、清掃、清潔、躰)活動の実施による「保健サービスの質向上」を目標とした取組が行われてきた。その結果、各病棟におけるスタッフの理解も進み、一部病棟では5S活動に取り込もうとする姿勢も見られるようになってきた。しかしながら、病院全体における医療の質や安全性、生産性の向上に繋がる業務改善には至っていないため、看護業務を通じた人材育成や、同僚スタッフによる看護学生の教育が実施できる仕組み作り等が必要とされており、JICA海外協力隊の要請がなされた。

2) 予定されている活動内容 (以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます)

着任後配属先と協議の上、所属先病棟を決定。同僚と共に看護業務を行いながら下記の活動を行う。

- 看護学生や同僚に対し、医療安全(医療事故や院内感染等)についての理解を促す。
- 業務環境改善や臨床技術の向上のための研修実施や提案を行う。
- 看護師と協働し、看護学生の指導や助言を行う。

3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

一般的な医療器具、コンピュータ、プリンター(白黒)、文房具

4) 配属先同僚及び活動対象者

- ・ 5Sマネージャー1名(女性、50代)
- ・ 配属病棟の看護師(主に女性、20-40代)、他病棟スタッフ、看護学生、医師

5) 活動使用言語

英語

6) 生活使用言語

その他

7) 選考指定言語

英語(レベル:B)

【資格条件等】

[免許]：(看護師)

[学歴]：() 備考：

[性別]：() 備考：

[経験]：(実務経験) 3年以上 備考：病院内での実務のため

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]：(サバナ気候) 気温：(15～30℃位)

[電気]：(不安定)

[通信]：(インターネット可 電話可)

[水道]：(不安定)

【特記事項】

※ウガンダ着任後、事務所実施のオリエンテーション(1ヵ月)受講後、看護師登録のため、8週間の研修を受講。活動では身体への侵襲行為を含む医療行為が含まれる。赴任後、配属先と協議の上、所属病棟を決定する。