

要請番号 (JL54520A28)

募集終了



国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ウガンダ	H105 看護師	20~45 歳のみ	グループ型	交替 2代目	2年	・2020/2 ・2021/1

【配属機関概要】

1) 受入省庁名（日本語）

保健省

2) 配属機関名（日本語）

ホイマ地域中核病院

3) 任地（ホイマ県ホイマ） JICA事務所の所在地（カンバラ）

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間（バスで約4.0時間）

4) 配属機関の規模・事業内容

1938年に設立されたホイマ地域中核病院は、ウガンダ北西部ホイマ県に位置し、ホイマ県及び周辺5県を管轄する地域の拠点病院である。病床数約150床、スタッフ数は約300名、年間の患者数は約10~12万人。年間予算は約1億9千万円。JICAの技術協力プロジェクト「保健インフラマネジメントを通じた保健サービス強化フェーズ1」(2011-2014年)の対象病院であり、JICAの無償資金協力事業「西部ウガンダ地域医療施設改善計画」の下、2015年に新病棟の建設及び医療機器を含む複数種の機材が供与されている。過去に青年海外協力隊3名(看護師2名、医療機器1名)の受入経験あり。

【要請概要】

1) 要請理由・背景

ウガンダの看護師は、日本と比べ看護師業務の範囲が広く、比較的豊富な医療行為の経験を有する。一方、衛生観念、医療安全管理、整理整頓等に課題を抱えており、医療事故や院内感染に対する対策も十分ではない。そこで、2013年以来2名の看護師隊員が派遣され、院内感染防止等に関する研修や5S(整理、整頓、清掃、清潔、躰)活動を行ってきたが、引き続き医療の質・安全性、生産性の向上に取り組むことが求められている。そのため、看護業務を通じた人材育成や、同僚スタッフによる看護学生の教育が実施できる仕組み作り等が必要とされており、JICA海外協力隊の要請がなされた。

2) 予定されている活動内容（以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます）

ウガンダでの看護師登録のために8週間の研修(※特記事項参照)を受講後、配属先にて下記の活動を行う。
看護業務や患者ケアを通して、

1. 学生や新人看護師に対し、実技指導支援及び助言・提案を行う。
2. 配属先同僚と協働し、看護学生や同僚に対し、医療事故や院内感染等の予防についての理解を促す。
3. 業務環境改善や臨床技術の向上のための研修実施や提案を行う。

3) 隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

一般的な医療器具、病院内のOA設備・事務用品等(共用)

4) 配属先同僚及び活動対象者

■配属先同僚:

- ・院長 男性1名
- ・事務長 男性1名
- ・看護師長 女性1名
- ・5Sマネージャー1名(女性、40代)
- ・各病棟の5S担当者等

・各病棟スタッフ、看護学生、医師等

5) 活動使用言語

英語

6) 生活使用言語

その他

7) 選考指定言語

言語問わず(レベル:D)

【資格条件等】

[免許]：（看護師）

[学歴]：（ ） 備考：

[性別]：（ ） 備考：

[経験]：（実務経験）3年以上 備考：病院内の実務のため

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]：（サバナ気候） 気温：（15～30°C位）

[電気]：（不安定）

[通信]：（インターネット可 電話可）

[水道]：（不安定）

【特記事項】

※ウガンダ着任後、事務所実施のオリエンテーション(1ヶ月)受講後、看護師登録のため、8週間の研修を受講。活動では身体への侵襲行為を含む医療行為が含まれる。赴任後、配属先と協議の上、所属病棟を決定する。