要請番号（JL55118A16）

募集終了

国名	職種コード 職種	年齢制限	活動形態	区分	派遣期間	派遣隊次
ザンビア	H105 看護師		個別	交替 2代目	2年	・2018/3・2018/4・2019/1

【配属機関概要】

1）受入省庁名（日本語）

保健省

2）配属機関名（日本語）

チョマ総合病院

3）任地（ 南部州チョマ郡チョマ ） JICA事務所の所在地（ ルサカ ）

任地からJICA事務所までの交通手段、所要時間（ ﾊﾞｽで 約 4.0 時間 ）

4）配属機関の規模・事業内容

チョマ郡中心部に位置し、郡全体の人口は約24万人。郡下には29の保健施設があり、当該病院はそのうちのひとつであり、ザンビアに24ある2次レベル病院のうちのひとつ。南部州全域の基幹医療サービスを提供する病院でもある。年間予算は1,100万円。外来診療、歯科、眼科、産科、入院病棟、手術室、検査室、薬局などを備え、州下の1次レベル病院からの転送受け入れ、研修を含めた各種技術支援機能をもつ。2016年3月より青年海外協力隊(JV)(前任者)1名が活動した。

【要請概要】

1）要請理由・背景

ザンビアではJICAの支援のもとKIZ(Kaizen Institute of Zambia)が設立され、民間企業における品質向上、生産管理に、また、保健サービスの質の向上のためカイゼンが導入されはじめている。当該病院の院長はタンザニアでJICAの支援で実施されたカイゼンによる医療サービスの質の向上プロジェクトを見学し、それに感銘をうけて自身のチョマ総合病院へQI部(品質向上部)を設け独自にカイゼンの導入を始めた。より効果的、実践的にカイゼンの考え方と5Sの手法を病院内に浸透させ、提供する医療サービスの質の向上を図るため、JICAボランティアのサポートを求めて初代JVの派遣を要請し、今回、引き続き院内の医療サービスの質の向上活動へのサポートを求めて本案件の要請となった。

2）予定されている活動内容（以下を踏まえ、隊員の経験をもとに関係者と協議して計画を立て、柔軟に内容を変更しながら活動を進めます）

1.オリエンテーションを通してスタッフへ5Sの手法やカイゼンの理念・利益を浸透させる。
2.ラベリングや掲示板の活用などの具体的な手法を紹介し、その実践を通して清潔で整備された病院環境の構築を支援する。
3.5Sやカイゼン活動のモニターと評価の仕組みの構築を支援する。
4.カイゼン活動のチーム作りや、管理者や監督者の活動へのメンターとしても期待されている。

※スタッフの業務・病院環境の改善が活動の中心となるため、患者さんへの医療行為は行いません。

3）隊員が使用する機材の機種名・型式、設備等

執務スペース、机、いす、文房具

4）配属先同僚及び活動対象者

同僚:環境衛生士(男性 40代、大卒相当、カウンターパート)、クリニカル・オフィサー(男性 50代、専門学校卒相当)、看護師長(女性 40代、大卒相当)

対象者:37部門の院内スタッフ(男性女性、20-50代)

5）活動使用言語	6）生活使用言語	7）選考指定言語
英語	英語	

【資格条件等】

[免許]：（看護師）

[性別]：（　　）　備考：

[学歴]：（大卒）　備考：学位保持者へ指導するため

[経験]：（実務経験）5年以上　備考：管理者・監督者へ指導するため

[参考情報]：

・カイゼン活動の推進経験があればなお良い

任地での乗物利用の必要性

不要

【地域概況】

[気候]：（サバナ気候）　気温：（5～35℃位）

[通信]：（インターネット可　　電話可）

[電気]：（不安定）

[水道]：（不安定）

【特記事項】

保健サービス(医療・検査・検診)の実施機関への配属となるため、訓練所にて「針刺し事故講習」の受講は必須。
ただし、当該ボランティアは患者さんへの医療行為には従事しません。

COPYRIGHT(C)1995-2015 JAPAN INTERNATIONAL COOPERATION AGENCY. ALL RIGHTS RESERVED.